



OTTMAR
OESTREICH

KONTAKT



"Den Menschen stärken und die Sachen klären"
(Hartmut von Hentig)

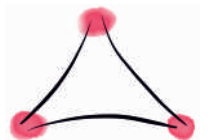
- | Supervisor/Coach (DGSv)
- | Systemischer Berater (SG)
- | Diplom-Sozialpädagoge

KONTAKT

Leipziger Straße 120
01127 Dresden

Tel 0351 65 61 82 84
Mobil 0170 485 57 66
Fax 0351 440 32 49

info@supervision-oestreich.de
www.supervision-oestreich.de



OTTMAR
OESTREICH
Beratung Supervision Coaching

BERUFSERFAHRUNG

ARBEITSWEISE

ANGEBOTE

www.supervision-oestreich.de

BERUFSERFAHRUNG

- | Über 20 Jahre beratend, moderierend, koordinierend und leitend tätig für Menschen in verschiedenen Organisationen.
- | **10 Jahre Kinder- und Jugendhilfe**
Leitende Funktion mit den Schwerpunkten Heimerziehung und stationäre Wohngruppen. Pädagogische Fach- und Fallberatung für multidisziplinäre Teams.
- | **10 Jahre Benachteiligtenförderung**
nach SGB III/II und IX Zielgruppenarbeit, Projektentwicklung, Maßnahmeplanung und -durchführung. Koordination multidisziplinärer Teams.
- | **5 Jahre Programmkoordination und Teamleitung**
Umsetzung von Bundesprogrammen des BMFSFJ mit ESF-Finanzierung. Programmentwicklung, -steuerung, -beratung. Differenzierte Teamentwicklung, Ressourcen- und Konfliktmanagement.
- | seit 2013 selbständiger Supervisor, Coach und Seminarleiter

ARBEITSWEISE

- | Meine Beratungsarbeit ist geprägt von der Überzeugung, dass jeder Mensch handlungsfähig ist und über entsprechende Ressourcen verfügt.
- | Die Klärung der eigenen Rolle und die Erweiterung von Handlungsoptionen, unter Einbeziehung des jeweiligen Umfeldes sind dabei relevante Faktoren.
- | Die Grundlage meiner Beratungstätigkeit bildet ein integrativ-systemisch-lösungsorientierter Ansatz aufbauend auf den Konzepten der System- und Kommunikationstheorie.
- | Als Beratungsfundament ist mir ein ganzheitliches, systemisches Denken und Handeln bei der Lösung von Problemen in sozialen Systemen hilfreich.
- | Zu meinem Beratungskonzept gehören Elemente und Methoden aus der systemischen Arbeit, des Psychodrama, der Moderation, der Konfliktbearbeitung und der Organisationsentwicklung.

ANGEBOTE

- | **Einzel-, Gruppen- und Teamsupervision**
als Ort der Reflexion von Arbeitszusammenhängen und Arbeitsbeziehungen, von Rollen und Funktionen zur Sicherung und Verbesserung des beruflichen Handelns.
- | **Berufliches Coaching**
zur (Weiter)Entwicklung der Rolle als Führungskraft, zur Entwicklung adäquater Handlungsstrategien in Führungsfragen, zur Überprüfung eigener Grenzen, zur Entfaltung sozialer Kompetenzen.
- | **Konfliktcoaching**
Analyse und Beratung zu Konflikten am Arbeitsplatz
- | **Teamentwicklung**
- | **Seminare zur kollegialen Fallberatung**

